



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ДЕТСКОГО (ЮНОШЕСКОГО) ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА «СТАРТ+»
НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

192171, Санкт-Петербург, ул. Ивановская, д. 11, лит. А
ОКПО 33104430 ОКОГУ 2300223 ОГРН 1117847036702
ИНН/КПП 7811483746 / 781101001

Телефон/факс: (812) 560-04-30
E-mail: cttstartplus@gmail.com
<http://старт-плюс.рф>

ПРИКАЗ

17.05.2023 года

№ 105/1-ОД

**«Об утверждении положения об
антикоррупционной политике ГБУ ДО
ЦД(Ю)ТТ «Старт+» Невского района
Санкт-Петербурга»**

Руководствуясь требованиями статьи 13.3 Федерального закона
«О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ, в части касающейся
ГБУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Старт+» Невского района Санкт-Петербурга,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение об антикоррупционной политике ГБУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Старт+» Невского района Санкт-Петербурга согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

О.Г. Подобаева

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
ГБУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Старт+» Невского района Санкт-Петербурга»

1. Общие положения

1.1. Положение об антикоррупционной политике ГБУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Старт+» Невского района Санкт-Петербурга» (далее - положение, антикоррупционная политика) разработано в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Антикоррупционная политика ГБУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Старт+» Невского района Санкт-Петербурга» (далее - учреждение) является документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которой является координирование деятельности работников учреждения при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных правонарушений в учреждении.

1.3. Соблюдение настоящего положения является обязательным для всех работников учреждения.

2. Цели, задачи и принципы антикоррупционной политики

2.1. Целью антикоррупционной политики являются:

разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников учреждения к коррупционным правонарушениям;

минимизация риска вовлечения работников и контрагентов учреждения, независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;

формирование у работников учреждения единообразного понимания антикоррупционной политики учреждения, неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;

установление обязанности работников учреждения знать ключевые нормы антикоррупционного законодательства и соблюдать требования антикоррупционной политики учреждения.

2.2. Задачами антикоррупционной политики учреждения являются:

формирование у работников учреждения единообразного понимания позиции учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

минимизация риска вовлечения учреждения и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

предупреждение коррупционных правонарушений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

установление обязанности работников учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящего положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

2.3. Основными принципами антикоррупционной политики учреждения являются:

принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении профессиональной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, работниками учреждения и иными лицами;

принцип личного примера руководящего состава учреждения;

недопустимость установления привилегий, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников учреждения, совершивших коррупционные проявления;

недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

мониторинг и контроль коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по осуществлению закупок для нужд учреждения и устранения выявленных коррупционных рисков;

обеспечение информирования работников о действующей в учреждении антикоррупционной политике, содействие повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников учреждения путем систематического информирования и обучения.

3. Область применения антикоррупционной политики и антикоррупционные мероприятия, проводимые учреждением

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Принципы и требования настоящей политики распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства Российской Федерации.

3.3. Обязанности работников учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

принимать (в рамках своих должных обязанностей) меры по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе выполнять рекомендации по противодействию коррупции, содержащиеся в кодексе этики и служебного поведения работников учреждения;

незамедлительно уведомлять директора или лицо, исполняющее его обязанности, либо непосредственного руководителя или лицо, исполняющее его обязанности, обо всех известных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений.

3.4. Учреждением проводится комплекс антикоррупционных мероприятий, направленных на нормативное обеспечение антикоррупционной политики, включающий в себя:

введение кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;

введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки;

разработка и утверждение локальных нормативных актов учреждения по вопросам профилактики и недопущения коррупционного поведения;

введение процедуры информирования работодателя работниками учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

проведение периодической оценки коррупционных рисков, определение перечня коррупционно-опасных должностей и коррупционно-опасных функций в целях выявления

сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, а также разработка соответствующих антикоррупционных мер.

4. Обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в учреждении, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Общее руководство антикоррупционной деятельностью в учреждении осуществляет директор, на которого возлагаются следующие функции:

- утверждение антикоррупционной политики учреждения;
- определение должностных лиц из числа работников учреждения, на которых возлагается ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- формирование комиссии по противодействию коррупции в учреждении;
- контроль общих результатов внедрения и применения антикоррупционной политики;

- контроль за организацией мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики;

- оказание содействия уполномоченным представителям исполнительных органов государственной власти, контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, а также при проведении в учреждении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.2. На должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, возлагаются следующие обязанности:

- разработка и представление на утверждение директору учреждения проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- организация работы по профилактике и противодействию коррупции в учреждении в соответствии с антикоррупционной политикой;

- формирование плана работы по противодействию коррупции в учреждении и контроль за его выполнением;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения;

- организация проведения обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, разработка соответствующих антикоррупционных мер;

- осуществление приема уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками учреждения;

- осуществление мониторинга изменений антикоррупционного законодательства;

- осуществление регулярного мониторинга реализации мер противодействия коррупции в учреждении, подготовка отчетов о выполнении плана работы по противодействию коррупции и реализации антикоррупционных мероприятий.

4.3. В Учреждении формируется комиссия по противодействию коррупции (далее - комиссия), осуществляющая свою деятельность в соответствии с положением о Комиссии по противодействию коррупции.

Основными направлениями деятельности комиссии являются:

- анализ коррупционных рисков, выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в учреждении;

- осуществление рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками учреждения;

оценка результатов антикоррупционной работы в учреждении;
осуществление мер по предупреждению коррупции в учреждении;
контроль за реализацией мероприятий, предусмотренным планом
по противодействию коррупции.

5. Ответственность за коррупционные правонарушения

5.1. Работники учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.